

大学がキャリア教育に取り組みはじめて10年あまりが経過した。 低学年からの導入や正課科目化が進む一方、学士課程教育全体の中での位置付け、 「就職支援」との兼ね合いに悩む大学も多い。

大学教育を通じて「働いて、生きていくための基礎力」を身に付け、 社会に出てからも成長し続ける人材を育てるため、キャリア教育はどうあるべきか。 そうした力が評価され、納得できる就職につながるためには、 大学と企業、社会との間でどのような共通認識が形成されるべきなのか。

大学教育の成果が重視されない「点としての採用」という現状に一石を投じるべく、 いま一度、キャリア教育のあり方を問い直す。

