リベラルアーツの成果を

る指

標を求め



学生数/869人 教員数/64人(専任) 職員数/84人 学部/国際教養 大学院/グローバル・コミュニケーション実践研究科 THE世界大学ランキング日本版2017/総合20位、教員満足度1位

IRカルテ

【IR組織と所属】組織は設置せず 【担当】IR担当官(職員1人。事務局長室に所属) 【主な業務】各部署が管轄しているデータの整理、統合、分析 IRの目的 ▶大学が進めている戦略について、データを活用して示唆を与える データの収集・共有 ▶事務局長の管轄の下、必要に応じて各部署で保有しているデータを収集 ▶学長や事務局長が、その時々の戦略に応じて、何について分析してほしいのか大まかな指 執行部や学部への 示を出す。IR担当官は自由に分析を行い、大学経営会議をはじめ、入試委員会、教育研究 報告と活用のされ方 会議など各種会議体で報告 ▶入試タイプと入学後のパフォーマンスの関係、タイプ別に適した授業履修モデルなどを分 成果例 析し、カリキュラム改革に貢献

外部アセスメント「CLA+」で教育効果を測定 学生、大学それぞれが結果を基にアクション

批判的思考力などを客観的に測定

[CLA+](Collegiate Learning Assessment)は、 批判的思考力、分析思考力、文章表現力、問題解決力 など、大学で学んだ成果全般を測定するアセスメントだ。 開発・実施団体はアメリカのCAE(Council for Aid to Education)。1年次と4年次に受検させ、大学の教育 効果を測定し、大学間で比較を行う使い方が想定されて いる。大学には個々の学生のスコアが提供されるため、 詳細な分析が可能だ。

自学と留学先、それぞれでの成長を知る

4年間の学修成果の可視化のために、入学時から組 続して受検してくれる学生を募集。2年次にも受検機会 を設け、成長の要因をよりわかりやすくする。学生にとっ ては自身の長所、短所を把握することにより、その後何に 取り組むべきかのヒントを得られるほか、海外の大学院に 進学したり、企業に就職したりするときに、自身の成長を 保証するものとして示せる。

4年間で3回の受検機会

1年次春 2年次 秋 4年次 秋 入学時点の 学内での 留学先を含む4年間の 留学 教育成果を測定 能力を測定 教育成果を測定

「自身の成長を国際基準で確認できる」「大学の教育改善に資 する」という受検の意義を新入生に説明。全力で受検する意志が あることに署名で同意してもらうなどして、意欲のある学生を募る。

CAEから大学、学生それぞれに

募集

メールで送られてくるスコアシート

スコアシートの見方について、 日本語で補足を加えた解説を配布

学修成果の可視化

用

的

能

~ 学修成果を国際ベンチ

国際教養大学

国際的な指標を導入した。世界レベルにしようと、特長であるリベラルアーツ教国際教養大学は、

界レベルにしようと、長であるリベラルアーツ教育を際教養大学は、

キ

択を受け、 П 1 本学は20 -クラスリ います。 ツ教育をめざす「日本発ワ に向けた取り ル大学創成支援事業の採 世界レベル 事業の **ベラルア** 4年度にスー 4本柱の1 組みを推進 のリベラル ツカレ パ

考力や主体性などの汎用的能力を \widehat{P} 始めています。ベンチ こうした学びで育成する批判的思 ム改革の方向性、 主要な指標として、 上げていく「双方向の学び」。 .77下コラム参照) 教員と学生が共に授業をつ **ベラルア** ・ク対象として、 などの ッ の特徴の 力 ンスコア É

きく2つ。

うは、

学部教育が非

海外の大学と比較する理由は大

国際ベンチマーキングです。

用する指標を探しているときに 4年次の成績を比較し

わけで、 績は2大学分の成績が入り交じる

しなければ質保証ができないと考 提携しているア ーツカレッジ 本学の教育を世界標準に 大学をベ カ

はなく、 当官が各部署を回り、 には合っています。 ないと考えています。 け込んでいるものでなければなら し合って活動していく形が、 そのためIR組織はつくらず 本学では、「 全教職員がIRに携わるため 独立した組織に任せるので

生え抜きの職員で、 人のみを置いていま 基礎的な統 統計の専

次は、それらの大学との交換留学

か国・地域187大学と協定を結

めには必要だからです。

教育の質保証です。

本学は47 も う 1 のリベラルアーツカレッジとの比 常に濃密でレベルが高いアメリ

ルドクラスに近づくた

育の質を引き上げて えず教学改革を進めることで、 メリカの大学と比較しながら絶 4年間の学修成果を数値化

機能する 組織や専門 IRのあり方 職でなくて

フレキシブルな立場の担 大学の各部署に自然と溶 Rは特別なも 全員で協力 小規模大学 0)

ています。 指標を、どの大学も進んで持つ 汎用的能力を測定できる客観的 保証するにあたっては、そう リベラルアーツに限らず、 た学士力にうたわれているよう ていきます。 問題意識をデ 情に通じている職員だからなので ど複数の部署を経験して、 いても当然I 今後は、C 、提供等に教職員は進んで協力 士課程において育成すべきも 思考力や主体性などは、 、ます。 教育を前進させようと、 教職員が日頃思って 教務や国際センタ 文部科学省が提唱 L A Rの分析対象に入 学部教育の質を タで明示する のスコア 全て 今 る た 0) 0) な 法ですが、

深 指標の組み合わせ い分析をしてく



鈴木典比古

すずきのりひこ●1978年インディアナ大学経営大学院博士 課程修了。国際基督教大学学長、大学基準協会専務理事を 経て、2013年から現職。中央教育審議会大学分科会大学教 育部会委員、大学設置·学校法人審議会大学設置分科会委

取材・文/児山雄介 撮影/伊藤靖史